

# ZAAWANSOWANY WARSZTAT SOURCINGOWY

## OPIS

## Najważniejsze informacje o szkoleniu

### DLA KOGO STWORZONY ZOSTAŁ TEN PROGRAM?

Program przygotowany jest z myślą o rekruterach, którzy na co dzień wyszukują kandydatów i znają techniki sourcingowe. Pozwoli on usystematyzować wiedzę zdobytą poprzez doświadczenie i pogłębić ją, wyposażając rekruterów we wszystkie narzędzia niezbędne do skutecznego wyszukiwania kandydatów, a także samodzielnego prowadzenia szkoleń w firmie.

### KWESTIE ORGANIZACYJNE

Program może zostać zrealizowany w formie szkolenia zamkniętego we wskazanej lokalizacji. Ma charakter warsztatowy, a więc składa się z wielu ćwiczeń praktycznych opartych o realne wyzwania z pracy zespołu.

## O NAS

## Szkolenie przygotowały i poprowadzą:



### KASIA TANG

*Sourcing & Recruiting Trainer | Speaker | Community Builder*

Szkolenia prowadzę od około 5 lat, dzięki czemu miałam okazję przetestować wiele programów i metod nauczania. Współpracuję z zespołami wewnętrznymi i agencjami.



### KAROLINA LATUS

*HR Trainer | Outplacement Specialist | Head hunter C-level*

Specjalizuję się w budowaniu i optymalizowaniu działów HR. Jestem HR Business Partnerem. Szkolę z zakresu rekrutacji, sourcingu, budowania silnej marki osobistej na rynku pracy.

# ZAAWANSOWANY WARSZTAT SOURCINGOWY

## CZĘŚĆ 1

### Budowanie znaczenia funkcji sourcingowej w firmie

#### PROCES SOURCINGOWY I DOKUMENTACJA

Dowiesz się jak zmapować proces sourcingowy w firmie, jak przygotować dokumentację, która pozwoli zarządzić pracą zespołu i komunikować jego działania innym działom w firmie.

#### ZARZĄDZANIE DZIAŁANAMI SOURCINGOWYMI

Nauczysz się mierzyć rezultaty własne i całego zespołu. Poznasz narzędzia, które pozwolą skutecznie zarządzać pracą w zespole i zainspirujesz się metodami zwinnymi. Dowiesz się też jak budować plany rozwojowe, które pozwolą zbudować silny zespół sourcingowy i rekrutacyjny.

## CZĘŚĆ 2

### Pozyskiwanie kandydatów w serwisie LinkedIn

#### BUDOWANIE ZAUFANIA WŚRÓD KANDYDATÓW

Dowiesz się jak wzbogacić profil, by wzmocnić swoją markę rekrutera. Nauczysz się też wykorzystywać profile innych pracowników w firmie do budowania zaufania dzięki społecznemu dowodowi słuszności. Otrzymasz materiały, które pomogą Ci przeszkolić pracowników w zakresie optymalnego wykorzystania portalu do promocji firmy.

#### JAK SZUKAĆ I JAK DAĆ SIĘ ZNALEŹĆ

Podszlifujesz swoje umiejętności z zakresu wyszukiwania kandydatów na LinkedIn. Zapoznasz się z hybrydową metodą pozyskiwania kandydatów i nauczysz się przygotowywać treści, które będą wzmacniać Twoją markę, jednocześnie zapewniając sptyw aplikacji.

# ZAAWANSOWANY WARSZTAT SOURCINGOWY

## CZĘŚĆ 3

### Zaawansowany Boolean Search , X-ray Search i cross reference search

#### TECHNIKI WYSZUKIWANIA

Poznasz zaawansowane operatory Boolean Search i wykorzystasz je do prowadzenia wyszukiwania na przykładach. Dowiesz się jak zbudować Custom Search Engine i potrenujesz cross reference search.

#### KOMUNIKACJA Z KANDYDATAMI

Skonfrontujesz własne doświadczenia z najlepszymi praktykami w zakresie pisania wiadomości. Poznasz podstawy psychologiczne tworzenia skutecznych treści i dowiesz się jak wykorzystać cross reference search w komunikacji z potencjalnymi kandydatami.

## CZĘŚĆ 4

### Podsumowanie: jak wdrożyć nową wiedzę od jutra?

#### BUDOWANIE DOBRYCH NAWYKÓW

Dowiesz się jak skutecznie wprowadzać zmiany i stopniowo budować nowe nawyki. Zapoznasz się z technikami proponowanymi przez specjalistów od zarządzania zmianą i pomysłami na zarządzanie własną pracą.

#### JAK PROMOWAĆ NOWE PODEJŚCIE W FIRMIE

Poznasz podstawy negocjacji, które pomogą Ci przekonać współpracowników do wprowadzenia zmian. Poznasz narzędzia promujące odpowiednią postawę sourcingową w zespole.

Nauczysz się budować autorytet wśród Hiring Managerów i komunikować w przekonujący sposób nowe pomysły na realizację procesów. Dodatkowo otrzymasz komplet szablonów dokumentów, które ułatwią Ci to zadanie.